

ダイバーシティ(多様性)の実現

従業員の多様性を尊重すると同時に従業員一人ひとりが個性を発揮しながら、力を合わせて会社や社会に貢献する企業風土の醸成を目指しています。多様な価値観やライフスタイルを持つ社員が、プライベートと会社生活とを両立させ、イキイキと活躍できるよう、ワークライフバランスの促進、充実に取り組んでいます。

女性雇用の拡大と活躍の場の創設^{※1}

ワークライフバランス施策の充実などを通して、女性にとって働きやすい職場づくりに取り組んでおり、女性社員比率は上昇しています。

なお、従来^{※2}より「2020年女性幹部社員数を2013年比3倍」を数値目標として自主行動計画に基づく取り組みを進めてきましたが、このたび、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律(女性活躍推進法)」に基づく事業主行動計画として、届け出を行っています。今後も、登用候補となる女性社員の個別育成計画を策定・推進するとともに、女性社員の育成の促進および女性の積極採用により、女性の活躍をさらに加速させていきます。

障がい者雇用^{※1}

マツダは障害のある人を安定的、継続的に採用し、一人ひとりがその能力を最大限に発揮できるように取り組み続けています。また、障害のある従業員が働きやすい職場づくりのために、相談窓口「フィジカルチャレンジサポートデスク」を設置しています。2015年度より知的障がい者の採用を開始しました。

聴覚障がい者への情報保障を充実させるため、2名の手話通訳者を配置しています(2017年4月現在)。

2014年3月に広島県より「あいサポート企業・団体^{※3}」としての認定を受け、障害の有無に関わらず、誰もが暮らしやすい共生社会の実現に向けた運動に参加しています。「特別支援学校就職サポート隊ひろしま^{※4}」にも登録し、知的障害がある学生のインターンシップを実施するなど、地域と連携し、障がい者の就労促進をしています。

※1 マツダ単体の取り組み。

※2 「マツダ株式会社 女性の活躍推進について」

http://www2.mazda.com/ja/csr/csr_vision/employee/pdf/diversity.pdf

※3 従業員などを対象として、テキスト「障害を知り、共に生きる」を読むことを推奨することやあいサポーター研修などに取り組む企業・団体を認定。

※4 企業と県が連携・協力し、特別支援学校生徒の就労促進を図る制度。

社員データ(2017年3月31日現在)

	社員数		平均年齢*3	平均勤続年数*3
	技能系・医務系	事務・技術系		
男性	9,921名	10,208名	40.1歳	17.1年
単体*1 女性	670名	1,322名	37.2歳	13.7年
合計	22,121名		39.8歳	16.8年
連結*2 合計	48,849名		—	—

*1 単体の社員数には、マツダ(株)外部から受け入れた出向者を除き、マツダ(株)外部への出向者を含む。

*2 連結の社員数には、マツダグループ外部への出向者を除き、グループ外部から受け入れた出向者を含む。

*3 エキスパートファミリーを除く。

(単体)

	2014年度	2015年度	2016年度
女性社員採用数	117名	144名	133名
女性管理職人数 (係長級以上)	162名	173名	190名
女性管理職人数 (幹部以上)	24名	29名	36名
女性管理職比率*1 (係長級以上)	4.0%	4.3%	4.6%
女性管理職比率*2 (幹部級以上)	1.7%	2.0%	2.5%
男性管理職人数 (幹部以上)	1,392名	1,409名	1,419名
60歳以上の勤務者数 (エキスパートファミリー)	1,114名	1,067名	1,042名
障がい者雇用 雇用率*3	2.02% (法定:2.0%)	2.02% (法定:2.0%)	2.03% (法定:2.0%)
障がい者在籍数*3	287名	295名	303名
管理職平均年齢	51.5歳	51.9歳	52.0歳
離職率*4	3.6%	3.1%	2.8%
新卒採用人数 (大卒・短大・ 高校)	男性 215名 女性 66名	459名 87名	449名 77名

*1 女性管理職(係長級以上)人数/管理職(係長級以上)総数。

*2 女性管理職(幹部以上)人数/管理職(幹部以上)総数。

*3 年度内の平均雇用者数。

*4 エキスパートファミリーを除く。

グローバルでの女性幹部社員比率 (連結)

2016年度	6.4%
--------	------

新卒社員に占める女性比率 (2015年度~2017年度) (単体)

	2015年度	2016年度	2017年度
事務系	36%	35%	37%
技術系	6%	11%	15%
技能系	11%	10%	11%